

**Stampa Intero Modello in data : 31/7/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE										Anno : 2024									
Tipo Istituzione : EX IPAB										Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO									
Istituzione : 11040 - AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA SAN GIOVANNI																			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/07/2025**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/07/2025**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/07/2025 01:08:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	102.299	105.163	143.544	0	911	25.342
<b>CATEGORIA D</b>	1	1	1	1	1	1	37.564	38.497	46.850	0	1.805	4.257
<b>CATEGORIA C</b>	17	16	16	12,56	13,23	12,37	427.076	470.364	488.269	0	26.621	42.293
<b>CATEGORIA B</b>	34	40	44	29,07	32,68	37,04	836.619	980.568	1.248.269	216	38.285	94.191
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	2	2,5	2,5	2,29	65.658	70.991	57.889	0	5.350	4.268
<b>Totale</b>	56	61	64	46,13	50,42	53,7	1.469.216	1.665.583	1.984.821	216	72.972	170.351
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.054.795</b>	<b>995.886</b>	<b>888.463</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.524.011</b>	<b>2.661.469</b>	<b>2.873.284</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/07/2025 01:08:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	102.299	104.252	118.202	55.258	57.120	62.082	47.041	47.132	56.120	0	0	20.242	0	911	5.100
<b>CATEGORIA D</b>	1	1	1	37.564	36.692	42.593	32.697	32.757	35.789	4.867	3.935	6.804	0	1.326	4.216	0	479	41
<b>CATEGORIA C</b>	12,56	13,23	12,37	34.001	33.536	36.060	29.907	29.443	31.029	4.094	4.093	5.032	0	1.053	3.413	0	959	7
<b>CATEGORIA B</b>	29,07	32,68	37,04	28.768	28.830	31.156	24.860	25.179	27.422	3.908	3.651	3.734	7	788	2.520	0	384	23
<b>CATEGORIA A</b>	2,5	2,5	2,29	26.263	26.256	23.398	23.832	23.876	22.179	2.432	2.381	1.219	0	978	1.862	0	1.162	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>46,13</b>	<b>50,42</b>	<b>53,7</b>	<b>31.842</b>	<b>31.583</b>	<b>33.789</b>	<b>27.007</b>	<b>27.012</b>	<b>28.831</b>	<b>4.834</b>	<b>4.571</b>	<b>4.958</b>	<b>4</b>	<b>862</b>	<b>3.059</b>	<b>0</b>	<b>586</b>	<b>113</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/07/2025 01:08:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	1	1	1	33	32	31	8	3	0	0	0	5
CATEGORIA D	1	1	1	33	24	27	0	0	0	1	1	1
CATEGORIA C	17	16	15	26,06	26,06	25,73	12	9,69	0	5,35	4,88	18,07
CATEGORIA B	34	40	44	25,24	23,93	28,27	14,88	14,55	0	12,82	12,75	31,98
CATEGORIA A	3	3	2	21,67	29	39	19,67	13,67	0	25,67	26	47
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	56	61	63	25,57	24,87	28,03	13,88	12,8	0	10,8	10,93	28,22

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/07/2025 01:08:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
CC - CATEGORIA C	4	3	6
CB - CATEGORIA B	11	17	11
CA - CATEGORIA A	9	7	7
TOTALE	24	27	24

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	14,75	12,26	11,7	Retribuzioni, codice P015	407.129	351.444	373.789	valore medio	27.602	28.666	31.948
L.S.U./L.P.U.	7,08	8,45	7,72	Retribuzioni, codice P065	144.126	168.883	160.695	valore medio	20.357	19.986	20.815
Lavoratori Interinali	1,17	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	59.474	0	0	valore medio	50.832	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	3	4	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	7.996	7.837	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	2.665	1.959
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	6.605	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.303	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	23	21	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	220.923	236.828	243.421	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.046	10.297	11.591

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/07/2025 01:08:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1712499	0	1984821	
Totale T13	272322			
Assegno T14	0			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1984821</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	9884	0	9884	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12766	0	12766	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	7837	0	7837	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	373789	0	373789	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	22719	0	22719	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	645686	0	645686	
P061 - IRAP	0	0	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	160695	0	160695	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3218197</b>	<b>0</b>	<b>3218197</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	899764	0	899764	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2318433</b>	<b>0</b>	<b>2318433</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01144840228

Codice Fiscale : 01144840228

Telefono : 0461613711

Email : [info@sangiovanni.tn.it](mailto:info@sangiovanni.tn.it)

Via : Via D. Chiesa

Numero Civico : 6

C.A.P. : 38017

Città : MEZZOLOMBARDO

Provincia : TN

Codice Catastale : F187

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.sangiovanni.tn.it](http://www.sangiovanni.tn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
TAVA	DENNIS	0461613743	<a href="mailto:direzione@sangiovanni.tn.it">direzione@sangiovanni.tn.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
GERVASI	MARIO	0461613733	<a href="mailto:personale@sangiovanni.tn.it">personale@sangiovanni.tn.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	4
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	21
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BEZZI	MICHELE	michele.bezzi@studiobezzi.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**



# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	3	3	1	1	0	4	4	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	1	0	0	1	0	2	1	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	3	22	0	3	1	15	4	40
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>54</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,05	2,64	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,41	4,53	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1,2	1,87	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	5,17	2,55
<b>TOTALE :</b>	<b>2,66</b>	<b>9,04</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5,17</b>	<b>2,55</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	2	9	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	2	5	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	1	3	0	0	0	1	0	1
CATEGORIA B	1	4	0	1	1	2	0	2
CATEGORIA A	1	3	0	2	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	2	0	1	-	-	0	2	2	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	12	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	23	0	2	1	8	0	1	2	4	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	44	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	1	0	2	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	-	-	0	1	0	2	0	2	0	6	1	2	0	10	0	8	2	6	1	3	-	-	-	-	-	44
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	0	1	2	2	1	5	1	0	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	4	19	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	44
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	4	22	2	26	1	6	3	0	-	-	-	-	64

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	31	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	7	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	102	196	-	-	39	63	-	-	0	3	0	10	9	30	-	-	-	-	11	24	-	-	487
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	37	51	-	-	0	82	-	-	0	15	-	-	13	7	-	-	-	-	0	5	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	133	1.111	-	-	9	674	-	-	7	77	0	550	4	60	-	-	0	26	6	67	-	-	2.724
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	78	-	-	0	40	-	-	0	51	-	-	-	-	0	3	-	-	0	4	-	-	176
<b>Totale</b>	<b>303</b>	<b>1.463</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>53</b>	<b>859</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>146</b>	<b>0</b>	<b>560</b>	<b>26</b>	<b>98</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>19</b>	<b>107</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.670</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	12	45.941	7.571	-	-	-	8.570	20.242	-	82.324
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	12	24.204	6.545	-	531	1.756	2.753	4.216	-	40.005
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	114,74	211.861	55.186	-	1.023	12.066	21.487	31.800	-	333.423
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	33,67	54.706	17.874	-	-	3.227	6.317	10.410	-	92.534
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	444,51	664.527	246.715	-	542	22.289	81.692	93.353	-	1.109.118
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	27,5	36.438	8.054	-	204	3.558	2.573	4.268	-	55.095
<b>Totale</b>	644,42	1.037.677	341.945	-	2.300	42.896	123.392	164.289	-	1.712.499

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>									
0	0	0	0	26.000	6.790	0	23.330	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>									
0	0	0	4.400	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>									
0	0	0	23.203	0	0	0	0	17.352	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>									
0	0	0	5.400	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>									
0	0	0	6.000	0	0	0	0	53.952	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	1.252	0
<b>TOTALE</b>									
0	0	0	39.003	26.000	6.790	0	23.330	72.556	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.100	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	0	0	0	1.423	0	0	0	41	70	911
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	9.899	0	0	0	64	3.264	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	0	0	0	2.583	0	0	0	19	60	468
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	36.869	0	0	0	838	29.658	11.834
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	0	0	0	1.108	0	0	0	0	422	12
<b>TOTALE</b>											
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51.882</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.062</b>	<b>33.474</b>	<b>13.225</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	56.120	5.100	0	<b>61.220</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	4.400	1.534	911	<b>6.845</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	40.555	13.227	0	<b>53.782</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	5.400	2.662	468	<b>8.530</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	59.952	67.365	11.834	<b>139.151</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	1.252	1.530	12	<b>2.794</b>
<b>TOTALE</b>				<b>272.322</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	9.884
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.766
BENESSERE DEL PERSONALE	1.455
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.010
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	7.837
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	243.421
ALTRE SPESE	91.798
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	373.789
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.298
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	22.719
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	645.686
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	207.869
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	160.695
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	11.942
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	887.822
<b>Totale</b>	<b>888.463</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
PAT RINNOVO CCPL + SOLIDARIETA' 764.076,00 ADL RIMBORSO INTERVENTI 33D + 33F 123.716,00 INAIL INFORTUNI 30,00 APSP CLES 11.942,00	